



Vänsterpartiet Lidingö

Motion om översyn av äldreomsorgen

Kommunfullmäktige 2021-02-22

Coronakommissionen har, liksom IVO, riktat allvarlig och berättigad kritik mot hur äldreomsorgens förutsättningar var att klara en pandemi. Många av de områden som såväl kommissionen som IVO tar upp har också en bäring på hur säker och trygg vården och omsorgen är även när det inte är en pandemi. Det handlar främst om brister i bemanning, kompetens, anställningsvillkor och kontinuitet.

Coronakommissionen visar på vikten av att sjuksköterska alltid kan vara tillgänglig på plats. Lidingös sjuksköterskebemanning är visserligen inte låg jämfört med många andra kommuner, men otillräcklig, särskilt kvällar, nätter och helger.

Lidingö har i relation till andra kommuner en låg bemanning med undersköterskor/vårdbiträden. På Siggebogården saknar mer än en tredjedel av den tillsvidareanställda personalen adekvat utbildning.

Lidingö har jämfört med andra kommuner en förhållandevis god personalkontinuitet, men trenden går åt fel håll.

Coronakommissionen anför att "I de flesta länder är äldreomsorgen underfinansierad, med personal som ofta arbetar underbemannat och med låg lön, osäkra anställningsförhållanden, otillräcklig utbildning (och ofta bristande möjligheter att utnyttja utbildningen på grund av tidsbrist och bristande stöd av överordnade och sjukvårdskunnig personal). Förhoppningsvis leder erfarenheterna från pandemin att äldreomsorgen får bättre villkor ur alla dessa aspekter."

Det finns anledning för alla kommuner i landet att ta till sig denna uppmaning. Lidingö bör därför göra en plan för att säkerställa en trygg och kvalitativt god vård och omsorg, med bland annat följande ambitionsnivå

- sjuksköterskor ska kunna vara på plats dygnet runt i stadens egna särskilda boenden och motsvarande krav ska ställas på de privata vårdgivarna,
- bemanningen med omsorgspersonal succesivt höjs från dagens två personal så att det dagtid blir tre personer för en enhet med nio boende,
- schemalaggingen i hemtjänsten ska prioritera kontinuitet,
- senast 2025 när undersköterska blir skyddad yrkestitel ska all personal ha den utbildning som svarar mot Socialstyrelsens allmänna råd,

- personalen ska erbjudas heltidsanställningar och det ska finnas en fast vikariepool.

Mot bakgrund av detta yrkar vi:

att Lidingö stad för 2022 planerar äldreomsorgen enligt denna inriktning och anpassar den ersättning som ges till utförarna utifrån denna ambitionsnivå.

Jonas Lundgren (V)

Olaf Koort (V)
